

## **Публичный отчёт профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ Абанский детский сад №4 «Умка».**

**п.Абан**

**15.02.2024**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников образования. В своей деятельности ППО руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день в нашей первичной профсоюзной организации состоит 61 человек из 64 работников, включая тех, кто находится в декретном отпуске. Охват профсоюзным членством на сегодняшний день составляет 95,3 %. За период с 2021годам, когда численность профсоюза составляло всего 21 человек (32,3%), произошёл рост на 63%. В коллективе работает 9 молодых педагогов, все они являются членами ППО. Молодые педагоги активно принимают участие в педагогических конкурсах, в спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях, проводимых по линии районной профсоюзной организации. За последние три года никто из профсоюза не выбывал.

Работа профсоюзного комитета ведётся в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения, при приеме на работу нового сотрудника, дают информацию о первичной профсоюзной организации учреждения, тем самым мотивируя работника стать членом профсоюза детского сада. Мотивация также идёт через совместные мероприятия (день дошкольного работника, день пожилого человека, календарные праздники) и через совместный отдых, а также через поощрения сотрудников в конце года. Ответственным за приём в профсоюз назначена секретарь руководителя, которая при оформлении нового сотрудника на работу принимает сразу его в профсоюз.

Информация о работе профсоюзного комитета обсуждается на собраниях, а затем размещается на сайте учреждения и на информационном стенде.

Председатель профсоюзного комитета каждый день общается с коллективом, чтобы быть в курсе ситуации на рабочих местах. Работа председателя ППО поощряется стимулирующими выплатами, что подтверждается Положением об оплате труда учреждения (до 10%). Ежегодно составляются планы работы на новый учебный год с включением разделов по информационной работе, охране труда, культурно-массовых, спортивных мероприятий и других.

На заседания профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников с определением мотивированного мнения профкома.

На заседаниях профкома ставятся разные вопросы:

- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников;
- знакомство с содержанием Коллективного договора, который действует до декабря 2024 года (изменения вносятся своевременно и утверждаются комитетом по труду администрации района);
- знакомство с новыми должностными инструкциями сотрудников;
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;
- рассмотрение стимулирующих выплат с изменениями;
- поощрения сотрудников в конце года.

В течение 5 лет профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;
- контролировал график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, который составляется работодателем с обязательным учетом мнения всех членов профсоюза;
- контролировал выплаты стимулирующих надбавок.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. В учреждении избран уполномоченный по охране труда. Регулярно проводятся проверки по охране труда (весной и осенью), как в помещении, так и на территории (особенно в весенне-летний период на предмет безопасного пребывания детей и взрослых на прогулке). В апреле месяце коллектив принимает участие в мероприятиях в рамках Всемирного дня Охраны труда ежегодно (конкурс рисунков и плакатов по охране труда, викторины, субботники, благоустройство территории и многое другое). Руководящий состав обучен и имеет удостоверения по охране труда, что позволяет ему обучать всех сотрудников. В учреждении проводятся инструктажи по технике безопасности с работниками учреждения. Имеются инструкции по охране труда, разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим. Создан уголок по технике безопасности и охране труда, приобретен стенд по пожарной безопасности.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий ДОУ отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок.

Для членов профсоюза были проведены праздники: «День дошкольного работника», 8 марта, 23 февраля, день пожилого человека, поздравления с днём рождения, чествование юбиляров, новогоднее мероприятие. В конце года члены профсоюза поощряются Благодарственными письмами Профсоюзов как районного уровня (в 2021 году -3 человека, в 2023-3 человека), так и краевого (2022 год -1 человек). Работа по награждению ведётся систематически.

Профсоюзная организация нашего ДООУ принимает участие в различных мероприятиях, проводимых районной организацией профсоюза. Коллектив детского сада принимает активное участие в различных районных и краевых мероприятиях и акциях, где не раз становился победителем. В 2023 году учреждение стало победителем в краевом смотре-конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», заняли 2 место, что очень почётно. Принимали участие в смотре-конкурсе на «Лучшую организацию работы по охране труда в Абанском районе»: в 2021 году заняли 2 место, в 2022 году заняли 1 место.

Финансовая деятельность профсоюзной организации проводилась в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МКДООУ Абанский детский сад №4 « Умка» работала в составе 3-х человек.

Работа ревизионной комиссии проводилась в соответствии с Уставом профсоюза и Положением ревизионной комиссии.

На протяжении 5 лет членские взносы в размере 1% от заработной платы работника перечисляются по безналичному расчету своевременно.

Профсоюзные средства были израсходованы целесообразно:

- на материальную помощь в трудных жизненных ситуациях членам профсоюза;
- на культурно-массовую работу;
- юбилейные и праздничные даты;
- новогодние мероприятия.

В 2021 году было израсходовано 30 тысяч 550 рублей.

В 2022 году было израсходовано 35 тысяч 800 рублей.

В 2023 году было израсходовано 41 тысяча.

Документы на расходование денежных средств профсоюзной организации оформлены правильно, имеются акты на списание.

При проверке финансовых документов нарушений не выявлено.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за сплочённость, взаимопонимание, умение слышать друг друга и помогать друг другу. Так же, хочется сказать о том, что микроклимат в коллективе, основанный на позитиве, во многом зависит от руководителя, он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается быстро решить разные вопросы.

С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, т.к. у нас одни цели и задачи: только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- сохранение профсоюзного членства;
- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также развитие взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации  
МКДОУ детского сада №4 «Умка» Ивкина Надежда Анатольевна.