

**Отчёт председателя первичной профсоюзной
организации МКДОУ детского сада № 4 « Умка»
о проделанной работе за 2022 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКДОУ детского сада №4 « Умка». Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ детского сада № 4 «Умка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора.

Наша профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения. Нами совместно рассматриваются такие вопросы, как аттестация педагогических кадров, очередность предоставления ежегодных отпусков, обеспечение охраны труда, оказание материальной помощи, распределение стимулирующих выплат, проведение ежегодных медосмотров и другие мероприятия по улучшению условий труда работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детским садом постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и сотрудниками. Каждый вновь принятый работник знакомится с основными положениями коллективного договора. В Коллективный договор своевременно вносятся изменения и дополнения.

В течение года профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МКДОУ детского сада №4 « Умка» (нормы труда, оплата труда,

работа в предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации педагогических работников и др.).

Члены профсоюзной организации ежемесячно участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов и других сотрудников.

При подведении итогов в декабре 2022года в составе профсоюзной организации детского сада числится 46 человек из 63 работающих.

В 2021 году количество членов профсоюза составляло 52% (33 человека) от числа работающих в учреждении, а в 2022 году этот процент повысился и составил 73%.

Положительная динамика была достигнута, благодаря работе профсоюзного комитета по сохранению профсоюзного коллектива и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет для информирования сотрудников, а также мотивации вступления в профсоюз, использует следующие средства:

- Профсоюзная страница на сайте МКДОУ детского сада №4 « Умка».
- Информационный стенд.
- Собrania.
- Совместный отдых и совместные мероприятия.
- Поощрения сотрудников.

Тесное сотрудничество председателя ПК Ивкиной Н.А с руководителем учреждения Бочаровой И.И., которые при приеме на работу нового сотрудника, совместно дают информацию о первичной профсоюзной организации учреждения, тем самым мотивируя работника стать членом профсоюза детского сада.

II. Финансовая работа

Финансовая деятельность профсоюзной организации проводилась в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2022 году на новогодние подарки и культурно массовые мероприятия сотрудников было израсходовано 20800 рублей (двадцать тысяч восьмьсот рублей.)

III. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем учреждении, где каждый сотрудник отвечает за жизнь и здоровье детей. Взаимодействие администрации МКДОУ детского сада № 4 « Умка» и профсоюзного комитета по вопросам охраны труда регулирует Соглашение по охране труда, которое заключается ежегодно и обязывает администрацию выполнять мероприятия по

улучшению условий труда работников. В 2022 году были реализованы следующие мероприятия:

- проведена специальная оценка условий труда, оценка уровней профессиональных рисков;
- обучены руководители учреждения по охране труда;
- проведена профессиональная гигиеническая подготовка работников (сентябрь 2022 г. – 63 человека);
- проведены обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры сотрудников (психиатрические обследования);
- все сотрудники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ;
- все сотрудники обеспечены дезинфицирующими и (или) обезвреживающими средствами;
- приобретены индивидуальные средства защиты в полном объеме .

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности, имеются правила эвакуации и поведения при пожаре, правила безопасности жизнедеятельности, инструкции при выполнении отдельных видов работ, размещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др.

В 2022 году приняли участие в районном конкурсе «Лучшая работа по охране труда среди работодателей района», стали победителями в подгруппе «Образование».

Планы работы профсоюзного комитета на 2023 год.

Довести до 90 % членство в профсоюзе.

Председатель первичной профсоюзной организации
МКДОУ детского сада №4 «Умка» Ивкина Надежда Анатольевна.