

**Публичный отчёт
О работе профсоюзной организации
МБДОУ Абанский детский сад № 4 «Умка»**

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзная организация МБДОУ Абанский детский сад № 4 «Умка» создана в 1916 году с целью защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном районной организации Профсоюза работников народного образования и науки.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Профсоюзная организация на начало 2017 года насчитывала 33 члена Профсоюза, что составляло 45 % профсоюзного членства. В 2017 году в Профсоюз вступило 3 человека и на конец года профсоюзное членство составляет 49,3 %.

Из 36 человек 9 человек являются молодыми специалистами, из которых 3 находятся в декретном отпуске.

Профсоюзное членство по категориям работников:

Воспитатели	Младшие воспитатели	Вспомогательный персонал	Пед. работники	Администрация
18	8	3	4	3

Работа профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями уставной деятельности.

Чтобы успешно выполнять свои обязанности профсоюзный комитет строит свою работу на основе продуманного плана.

Основой для составления плана стали для нас такие документы, как:

- Устав Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации, в которых раскрыты те задачи, которые должна решать первичная профсоюзная организация;
- Предложения, критические замечания, высказанные членами Профсоюза на отчетно-выборном профсоюзном собрании, встречах с членами профкома;
- Постановления райкома профсоюза и краевого комитета Профсоюза;
- Соглашения (территориальное на уровне района и региональное на уровне края);
- Коллективный договор.

В плане традиционно указываются проводимые мероприятия, сроки их выполнения, ответственные, итоговый документ.

В ходе подготовки плана работы мы учли рекомендации Абанской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования и исходим из того, что 80% времени профкома и председателя направляется на организационную работу среди членов Профсоюза, проведение информационно-разъяснительных мероприятий и лишь 20% времени отводим на подготовку различной информации, необходимых справок, протоколов и т.д.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является **профсоюзный комитет**. Председатель профсоюзного комитета с мая 2017 года — Кирпиченко Евгения Юрьевна. Члены профсоюзного комитета: Арискина Ирина Юрьевна – методист, Столярова Олеся Валерьевна - учитель-логопед, Ковалева Светлана Петровна – заместитель заведующего по ХР, Шишулина Татьяна Петровна – вахтёр, Медведь Наталья Геннадьевна – педагог-психолог, Хохлова Светлана Геннадьевна- старший воспитатель.

Для обеспечения законной деятельности профсоюзной организации профкомом разработаны и утверждены локальные акты деятельности профсоюзной организации:

- положение о первичной профсоюзной организации учреждения;
- положение по организации работы по охраны труда;
- положение о комиссиях профсоюзного комитета;
- положения о комиссиях профсоюзного комитета: о ревизионной комиссии, по организационным вопросам, по информационной работе, по социально-трудовым вопросам, по культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе, по работе с молодежью по охране труда;
- положение об уполномоченном лице по охране труда;

За отчетный период профсоюзная организация:

- Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации;
- Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- Составляла и согласовывала графики отпусков;
- Осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- Утверждала графики сменности;
- Организовывала приём работников в профсоюз;
- Организовывала участие членов профсоюза и работников учреждения в культурно-массовых и спортивных мероприятиях на уровне детского сада, района;
- Организовывала поздравления работников со знаменательными датами;
- Вела информационную работу.

Между администрацией учреждения и профсоюзным комитетом сложилась практика **социального партнёрства**. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.). С профкомом согласовывались нормативные и локальные документы, график отпусков, графики сменности, тарификационный список. Профком принимает участие в распределении фонда стимулирования, члены профкома входят в состав всех комиссий.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является **Коллективный договор**, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Членами профсоюзного комитета в отчётный период проведена большая работа по принятию коллективного договора учреждения, в котором предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников. Разработаны приложения к коллективному договору: Правила внутреннего трудового распорядка, положения: об оплате труда, о дополнительном отпуске, о длительном отпуске, о выдаче СИЗ, о комиссии по определению стимулирующих и компенсационных выплат, о мощных и обезвреживающих средствах, о ненормированном рабочем дне.

В профсоюзной организации создавались **условия для профессионального роста педагогов**.

Среди членов Профсоюза имеют квалификационные категории:

- Арискина Ирина Юрьевна – первая квалификационная категория;
- Медведь Наталья Геннадьевна – первая квалификационная категория;
- Хохлова Светлана Геннадьевна – первая квалификационная категория.

Члены профсоюзного комитета принимают активное участие в конкурсах, конференциях, фестивалях разного уровня и имеют награды:

- диплом победителя межрайонного фестиваля педагогических идей «Инновации. Мастерство. Творчество», проходившем в апреле 2016 года на базе Долгомостовской школы, имеет Хохлова Светлана Геннадьевна;

- диплом победителя межрайонного фестиваля педагогических идей «К вершинам мастерства», проходившем в мае 2017 года в Дзержинском районе, имеют Столярова Олеся Валерьевна и Хохлова Светлана Геннадьевна;

-диплом победителя межрайонного фестиваля педагогических идей «Инновации. Мастерство. Творчество», проходившем в апреле 2017 года на базе Долгомостовской школы, имеют Столярова Олеся Валерьевна и Хохлова Светлана Геннадьевна;

-кроме того, Хохлова Светлана Геннадьевна имеет диплом победителя районной педагогической конференции «Качество образования через эффективные управленческие и педагогические практики», декабрь 2016 года и сертификат за участника конференции работников образования «Инновационный опыт – основа системных изменений», проходившей в марте 2017 года в г. Канске.

-Танцевальный и хореографический коллективы учреждения имеют два диплома 1 степени и один диплом 3 степени за участие в районном фестивале творчества «Поделись успехом!»;

-Коллектив учреждения награжден грамотой 3 место за подготовку к новому 2016 учебному году, благодарственным письмом за высокий уровень организации и качество подготовки образовательного учреждения к началу нового учебного года – 1 место 2017 учебному году.

Наша профсоюзная организация является участником конкурсов, проводимых районным комитетом Профсоюза:

-Филиппова Екатерина Игоревна, Иванова Евгения Андреевна, Борейко Оксана Сергеевна получили сертификаты участников районного фотоконкурса, «Педагог. Моменты».

-команда педагогов получила грамоту 3 место за участие в районном Турслете, проходившем в сентябре 2017 года.

По инициативе профсоюза коллектив учреждения оказывал благотворительную помощь районному учреждению дополнительного образования на восстановление сгоревшей столовой палаточного лагеря и педагогу Почетской средней школы на лечение в клинике г. Москва.

В течение отчетного периода на контроле профсоюзной организации были **вопросы охраны труда**. С администрацией учреждения заключено соглашение по охране труда, которое утверждено с учётом мнения профсоюзного комитета. Разработанные инструкции по профессиям и видам работ также утверждены с учетом мнения профсоюзного комитета. Общественный надзор в учреждении за соблюдением требований охраны труда выполнялся уполномоченным по охране труда Ивкиной Надеждой Анатольевной. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников учреждения.

В учреждении в ноябре 2017 года прошла специальная оценка условий труда.

Для поддержания благоприятного психологического климата в коллективе **проводилась культурно-массовая и спортивная работа**:

-Традиционно прошли торжественные мероприятия коллектива ко Дню дошкольного работника, Новому году, Международному женскому дню, акции к 1 мая, 9 мая. Члены Профсоюза принимают участие в субботниках и воскресниках. Ежегодно принимаем участие в районной Спартакиаде работников образования по таким видам спорта как: лыжные гонки, дартс, стрельба, шашки, волейбол, теннис и получаем заслуженные награды.

В рамках **информационной работы** в профсоюзной организации оформлен информационный стенд «Наш профсоюз», создана интернет-страница «Мой Профсоюз» на сайте учреждения. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников учреждения с направлениями деятельности профсоюзной организации.

В течение отчетного периода проводились **заседания Профсоюзного комитета**, на которых рассматривались вопросы: утверждение состава комиссий ПК, утверждение положений о комиссиях, о расходовании финансовых средств, об утверждении статистической отчетности, о начале переговоров, подготовке и заключению коллективного договора, об утверждении приложений к коллективному договору, о проведении мероприятий, об утверждении плана работы ПК и др.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Согласно требованиям снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Задачи профсоюзной организации на новый отчетный период:

- продолжать работу по усилению мотивации профсоюзного членства, обеспечению роста численности первичной профсоюзной организации, усиление разъяснительной работы о деятельности Профсоюза, его выборных органов по выполнению уставных задач и защите членов Профсоюза;
- вести контроль за исполнением коллективного договора, соглашения по охране труда, за соблюдением трудового законодательства администрацией учреждения;
- начать сбор документов на возврат из ФСС страховых взносов на предупредительные меры по охране труда;
- исполнение комплекса мероприятий по организованному проведению отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации;
- повышение эффективности социального партнерства в целях усиления защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- развитию информационной работы и социального партнерства.

Главными направлениями в работе профкома остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Работу первичной профсоюзной организации МБДОУ Абанский детский сад № 4 за отчетный период с 30 мая 2017 по 31 декабря 2017года признано считать удовлетворительной.

Председатель профкома


(подпись)


(расшифровка подписи)

Дата